

Приложение №1 к приказу
№ 60/1 от 01.10.2021

«Дорожная карта»

Реализация целевой модели наставничества в МКОУ Верхне-Яблоченской ОШ 2021-2022 учебный год

№	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 19.07.2021 №586 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области», приказом ГАУДПО «ВГАПО» от 01.04.2021 №69/1 «О создании центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	сентябрь 2021г.	Сердобинцева Л.И., директор школы, администрация школы.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МКОУ Верхне-Яблоченской ОШ». 2. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрение системы наставничества. 3. Закрепление наставнических пар/групп в образовательной организации. 	сентябрь 2021г.	Сердобинцева Л.И., директор школы, администрация школы.
		Выбор формы и программ наставничества исходя из	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 	Сентябрь-октябрь 2021г.	Заместители директора

		потребностей школы	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2021г.	Заместители директора
			3. Сформировать банк программ по форме наставничества «Учитель – учитель».	Сентябрь 2021г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте школы. 3. Информирование внешней средой.	Сентябрь 2021г.	Сердобинцева Л.И., директор школы, администрация школы, классные руководители
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Сентябрь 2021г.	Заместители директора
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2021г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Сентябрь 2021г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества

			3. Проведение мероприятий (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2021г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь 2021г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Сентябрь 2021г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Сентябрь 2021г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества
			2. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	Сентябрь-Октябрь 2021г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.	Сентябрь 2021г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества

			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.		
		Закрепление наставнических пар/групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь 2021г.	Сердобинцева Л.И., директор школы
			2. Разработка индивидуального образовательного маршрута для педагогического работника (совместно с педагогом-наставником).	октябрь 2021г.	Наставники
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	2021-2022 учебный год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форма анкет обратной связи для промежуточной оценки.	1 раз в четверть 2021г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества

7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	апрель 2022г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрение наставников	1. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	май 2022г.	Сердобинцева Л.И., директор школы
			2. Публикация результатов программы наставничества.	май 2022г.	Ретивова О.А., куратор целевой модели наставничества